

## تحليلاً لمدى إرتباط الأهداف الإستراتيجية بنتائج التحليل البيئي 2025/2021.

تم مراجعة التحليل البيئي للبيئة الداخلية والخارجية ووضع الأهداف الاستراتيجية بناءً على نتائج النقاط البارزة في التحليل البيئي والمقارنة التالية توضح مدى إرتباط الأهداف الاستراتيجية بنتائج التحليل البيئي.

### أولاً:- تحليل البيئة الداخلية:-

نتائج التحليل البيئي		الأهداف الإستراتيجية
نقاط الضعف	نقاط القوة	
- محدودة عدد الخريجون المشاركة في التحليل البيئي .	- توجد للكلية خطة إستراتيجية معتمدة 2025/2021 - توجد وثيقة للتحليل البيئي -يوجد للكلية رؤية ورسالة وأهداف إستراتيجية معتمدة و معلنة داخل و خارج الكلية - مشاركة الأطراف المختلفة داخل وخارج الكلية في التحليل البيئي	تحديث الخطة الاستراتيجية
-عدم اكمال قاعدة بيانات للخريجين موقع الكلية يحتاج الي تحديث	- الأماكن التعليمية مثل القاعات الدراسية والمعامل مجهزة بأحدث التقنيات المطلوبة للتدريس والتدريب والتعليم من اجهزة عرض (داتا شو) وسبورات ذكية وغيرها. - تتوفر شبكة اتصالات بالكلية تتوفر بها جميع أشكال وسائل الاتصال من سنترال داخلي يربط جميع الأماكن بالكلية وشبكة الإنترنت ونقاط وای فاي. - كما يوجد موقع للكلية على شبكة الإنترنت مع تنوع الخدمات المتوافرة به كما يوجد مسئول عن البوابة الالكترونية وتحديثها بصورة مستمرة	تطوير منظومة تكنولوجيا المعلومات
.....	وجود هيكل التنظيمي للكلية	تحديث الهيكل التنظيمي للكلية
تقييم اداء عضو هيئة التدريس لا يتم بصورة مجدية.	- تحرص الكلية على قياس آراء القيادات الإدارية و الاكاديمية وإحتياجهم التدريبية. - يوجد خطة تدريبية موثقة سنوية لكل القادة و أعضاء هيئة التدريس و الجهاز الاداري .	التنمية المستدامة لأعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري و القيادات
احتياج الطلاب للتدريب المكثف على استخدام الطرق الغير تقليدية	-يوجد إستراتيجية للتدريس والتعلم بها أساليب للتعليم والتعلم والتقويم.	تعزيز منظومة التعليم الهجين

في التدريس	تم تفعيل التعليم الهجين و استخدام منصة Microsoft Teams للتعامل مع أزمة كورونا	
.....	- الأماكن التعليمية مثل القاعات الدراسية والمعامل مجهزة بأحدث التقنيات المطلوبة للتدريس والتدريب والتعليم من أجهزة عرض (داتا شو) وسبورات ذكية وغيرها. - جميع مباني ومنشآت الكلية يتوافر بها المناخ الصحي من حيث التهوية والإضاءة وتوافر العلامات الإرشادية المناسبة. - نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلاب تغطي التخصصات المختلفة لأعضاء هيئة التدريس بجميع الأقسام والبرامج المختلفة لكلا من مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا.	استحداث برامج تتوافق مع المستجدات المستقبلية و احتياجات سوق العمل
- محدودية الطلاب الوافدين	- توجد قواعد للقبول والتحويل من وإلى الكلية موثقة ومعلنة على الموقع الإلكتروني. - يوجد سياسة لجذب الطلاب الوافدين. - لدى الكلية نظام للدعم المادي والاجتماعي والصحي.	خطة فاعلة لجذب الطلاب الوافدين و الخريجين
محدودية الاتفاقيات العلمية للتبادل الطلابي مع الجامعات الاجنبية	- الموارد والإمكانات والتسهيلات اللازمة للعملية التعليمية والبحثية في برامج البكالوريوس و الدراسات العليا ملائمة لتحقيق نواتج التعلم - عقد مؤتمر سنوي لشباب الباحثين ستويا - عقد مؤتمو دولي سنويا	عقد بروتوكولات التبادل الطلابي
لا يوجد مشاريع بحثية مشتركة داخل الكلية أو مع جهات خارج الكلية	وجود خطة بحثية 2025/2021 وترتبط بالخطة الاستراتيجية والمنبثقة من الخطة الاستراتيجية للجامعة.	تحديث الخطة البحثية للكلية و التي تتماشى مع الخطة البحثية للجامعة
.....	وجود سجلات بيانات الأبحاث العلمية المنشورة الأشترك المجاني في قواعد البيانات العالمية.	إنشاء قاعدة بيانات للبحوث العلمية
.....	وجود خطة للمشاركة المجتمعية للكلية 2025/2021 معتمدة وترتبط بالخطة الاستراتيجية والمنبثقة من الخطة الاستراتيجية للجامعة	تحديث خطة المشاركة المجتمعية
قلة مصدر الدخل الذاتي الخاص بمركز الخدمة	- وجود خطة موارد ذاتية للكلية و مفعلة - وجود مركز الخدمة العامة وما يقدمه من خدمات للمجتمع ودعم مالي للكلية كمصدر	تنمية و استحداث موارد ذاتية متنوعة و مستدامة

محدودية الطلاب الوافدين.	من مصادر التمويل الذاتي بالكلية	
.....	تنظيم قوافل بيئية وارشادية وتنظيم ندوات تثقيفية للمدارس.	المشاركة الفعالة في القوافل الطبية
قلة الموارد الذاتية للكلية	عمل بروتوكولات التعاون واتفاقيات مع المؤسسات المجتمعية و الصحية لتدريب الطلاب	عقد الملتقى التوظيفي السنوي

### ثانياً البيئة الخارجية:-

نتائج التحليل البيئي		الأهداف الإستراتيجية
تهديدات	فرص	
التغيرات في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية المتسارعة والمتلاحقة.	* توافر خطة خمسية لجامعة طنطا 2025/2021- *التواصل عبر شبكة الإنترنت بالجامعة. *خطط التنمية المستدامة للدولة	تحديث الخطة الاستراتيجية
التطور السريع في المعلوماتية	*توافر التواصل عبر شبكة المعلومات بالجامعة. *عصر المعلوماتية والانفتاح على العالم * وجود نظام الفارابي بمركز تقنية الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات بالجامعة ييسر استقصاء رضا الطلاب عن الفاعلية التعليمية. *التطور العلمي و التكنولوجي في مجالات التخصص	تطوير منظومة تكنولوجيا المعلومات
التغيرات في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية المتسارعة والمتلاحقة.	استحداث وحدات و مراكز بالجامعة	تحديث الهيكل التنظيمي للكلية
* سفر الكفاءات المتميزة الي الخارج و استقطاب الجامعات الخاصة لهم.	*توافر حزم وبرامج تدريبية لتنمية المهارات الإدارية للعاملين وللقيادات الإدارية توفرها إدارة الجامعة. *وجود مراكز لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس	التنمية المستدامة لأعضاء هيئة التدريس و الجهاز الإداري و القيادات
التكنولوجيا الحديثة السريعة و المتطورة في الاجهزة المستخدمة في التدريس	- وجود وحدة للتعليم الإلكتروني بالجامعة لإنتاج المقررات الإلكترونية - نظام المكتبات الإلكتروني بالجامعة.	تعزيز منظومة التعليم الهجين

<p>- التوسع في انشاء كليات ترميض في الجامعات الخاصة.</p> <p>- زيادة المنافسة في سوق العمل.</p>	<p>- اعتبار التعليم مشروع قومي بمصر</p> <p>- خطط التنمية المستدامة للدولة</p> <p>- تزايد إقبال المستشفيات و الهيئات الصحية في سوق العمل على خريجي الكلية</p>	<p>خطة فاعلة لجذب الطلاب الوافدين و الخريجين</p>
<p>*زيادة المنافسة في سوق العمل.</p>	<p>*سوق عمل يستوعب خريجي الكلية لسنوات قادمة.</p> <p>* خطط التنمية بالدولة والتي في حاجة إلى موارد بشرية من خريجي الكلية.</p> <p>*تواصل أعضاء هيئة التدريس مع المؤسسات الصحية والأجهزة التنفيذية مما ييسر مشاركة الأطراف المعنية المختلفة في تصميم وتطوير البرامج التعليمية المختلفة</p>	<p>استحداث برامج تتوافق مع المستجدات المستقبلية واحتياجات سوق العمل</p>
<p>- التغيرات في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية والمتلاحقة.</p> <p>- التطور العلمي و التكنولوجي في مجالات التخصص</p>	<p>إمكانية عقد شراكة مع جامعات أجنبية في منح درجات علمية مشتركة.</p>	<p>عقد بوتوكولات تبادل طلابي</p>
<p>- اهمال الاستفادة من تطبيق نتائج البحث العلمي و الطلب عليها.</p>	<p>- وجود خطة بحثية للجامعة ٢٠٢١/٢٠٢٥</p> <p>- توافر جهات محلية وعالمية لدعم البحث العلمي.</p> <p>- رصد الجامعة مكافآت للنشر الخارجي.</p> <p>-المجتمع في حاجة إلى تطبيقات البحث العلمي</p>	<p>تحديث الخطة البحثية للكلية و التي تتماشى مع الخطة البحثية للجامعة</p>
<p>- زيادة المنافسة الإقليمية والعالمية.</p>	<p>سهولة الحصول على الأبحاث العلمية سواء المنشورة في دوريات محلية أوأجنبية، وكذلك الكتب والمراجع في صورة رقمية من خلال المكتبة الرقمية بالجامعة.</p>	<p>إنشاء قاعدة بيانات للبحوث العلمية</p>
<p>.....</p>	<p>وجود خطة مشاركة مجتمعية للجامعة ٢٠٢١/٢٠٢٥</p>	<p>تحديث خطة المشاركة المجتمعية</p>
<p>ضعف في المرتبات و الحوافز مناظرة بالكليات الاخرى بها موارد ذاتية .</p> <p>- التغيرات في الأوضاع الاقتصادية والاجتماعية المتسارعة والمتلاحقة.</p>	<p>خطط التنمية المستدامة للدولة</p>	<p>تنمية و استحداث موارد ذاتية متنوعة و مستدامة</p>
<p>.....</p>	<p>المشاركة في القوافل الطبية والارشادية بمختلف الاماكن بمحافظة الغربية</p>	<p>المشاركة الفعالة في القوافل الطبية</p>
<p>زيادة المنافسة في سوق العمل.</p>	<p>تزايد إقبال المستشفيات و الهيئات الصحية في سوق العمل على خريجي الكلية</p>	<p>عقد الملتقى التوظيفي السنوي</p>



مدير وحدة ضمان الجودة

د/ولا عيد

*(Handwritten signature)*